

**Соглашение №1 от 27.07.2022 года
к проекту коллективного договора между ООО «Биржа труда «ЕВРАЗИЯ» и
объединенной профсоюзной организацией МПР
ООО «Биржа труда «ЕВРАЗИЯ»**

II. 1. Участники соглашения.

Сторона 1. ООО «Биржа труда «ЕВРАЗИЯ» в лице Генерального директора Демьянова Николая Александровича, действующего на основании Устава.

Сторона 2. Межрегиональный профсоюз работников строительных и коммунально-бытовых предприятий(далее МПР), в лице Председателя объединенной (первичной) профсоюзной организации(ОПО) МПР ООО «Биржа труда «ЕВРАЗИЯ» Гарбуза Юрия Владимировича.

Сторона 1 и сторона 2 провели предварительные переговоры и заключили настоящее соглашение.

II.2. Сфера действия соглашения.

Ст. 40 ТК РФ «Коллективный договор» от 30.12.2001 г. №197-ФЗ (Редакция 14.07.2022 г.)

II.3. Предмет соглашения.

п.3.1. Согласование и внесение положений данного соглашения в коллективный договор на основании:

- закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» №10-ФЗ от 12.01.1996;
- ст. 11 Право профсоюзов на представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников;
- ст. 13 Право профсоюзов на ведение коллективных переговоров, заключение соглашений, коллективных договоров и контроль за их выполнением(в редакции Федерального закона от 22.12.2014 г. №444-ФЗ).

п.3.1.1. В соответствии с требованием Федерального закона «Охрана труда» №181-ФЗ от 17.07.1999 г.(редакция от 09.05.2005 г.) внести в коллективный договор пункт об обязательном прохождении Работником(членом Профсоюза) курса по охране труда с получением подтверждающих документов установленного образца.

п. 3.2. Согласование выполнения пункта 3.1.1. настоящего соглашения.

- в соответствии со ст. 18 10-ФЗ «Право профсоюзов на участие в подготовке и дополнительном профессиональном образовании»(в редакции Федерального закона от 02.07.2013 г. №185-ФЗ).

п.3.2.1. Для выполнения пункта 3.2. настоящего соглашения Сторона 2, на основании ст. 24 «Гарантия имущественных прав профсоюзов» 10-ФЗ и п. 2.17. Устава МПР, привлекает организации имеющие лицензию на право осуществления данного вида деятельности. МПР организует и финансирует обучение Работников за счет средств профсоюзной организации.

- За счет средств профсоюзного бюджета, внебюджетных фондов, целевых поступлений от юридических и физических лиц могут осуществлять финансирование различных проектов и программ, направленных на достижение уставных целей, в том числе оказывают организационное содействие и материальную поддержку деятельности;
- уполномоченных организаций по повышению квалификации работников отрасли, а также по подготовке и привлечению для работы в отрасли молодых работников различных категорий и специальностей;
- организаций отрасли по решению вопросов воспроизводства рабочей силы, в том числе обеспечения и улучшения жилищно-бытовых условий работников.

II.4. Обязанности сторон.

п.4.1. Стороны обязуются в течение 60 дней с момента заключения данного соглашения заключить коллективный договор, принимать активное участие в разработке новых соглашений и выполнению соглашений, заключенных ранее.

- Работодатели, их объединения (союзы, ассоциации), органы исполнительной власти и органы местного самоуправления обязаны вести коллективные переговоры с первичными профсоюзными организациями, профсоюзами, их объединениями (ассоциациями) по социально-трудовым вопросам, а также по вопросам заключения коллективных договоров, соглашений, если первичные профсоюзные организации, профсоюзы, их объединения (ассоциации) выступают инициаторами таких переговоров, и заключать коллективные договоры, соглашения на согласованных сторонами условиях.

п.4.2. Приступить к выполнению данного соглашения в течение 3-х рабочих дней, с даты подписания соглашения.

п.4.3. Выполнение пункта 3.1.1. настоящего соглашения является неотъемлемым условием для заключения трудового договора с Работником(членом профсоюза).

п.4.4. Стороны проявляют солидарность в ходе преодоления препятствий для заключения и выполнения коллективного договора (соглашений), возникающих по вине третьих лиц:

- Статья 5. Закона РФ № 10-ФЗ Независимость профсоюзов

1. Профсоюзы независимы в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетны и не подконтрольны.

2. Запрещается вмешательство органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность профсоюзов, которое может повлечь за собой ограничение прав профсоюзов или воспрепятствовать законному осуществлению их уставной деятельности.

- Статья 6. Правовая основа деятельности профсоюзов

1. Права профсоюзов в отношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), другими общественными объединениями и гарантии их деятельности определяются Конституцией Российской Федерации, настоящим Федеральным законом, другими федеральными законами, а также законами субъектов Российской Федерации.

- Статья 29. Судебная защита прав профсоюзов

Гарантируется судебная защита прав профсоюзов.

Дела о нарушениях прав профсоюзов рассматриваются судом по заявлению прокурора либо по исковому заявлению или жалобе соответствующего органа профсоюза, первичной профсоюзной организации.

- Статья 30. Ответственность за нарушение прав профсоюзов

1. За нарушение законодательства о профсоюзах должностные лица государственных органов, органов местного самоуправления, работодатели, должностные лица их объединений (союзов, ассоциаций) несут дисциплинарную, административную, уголовную ответственность в соответствии с федеральными законами.

2. Органы общероссийских профсоюзов, объединений (ассоциаций) профсоюзов, первичных профсоюзных организаций вправе требовать привлечения к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения должностных лиц, нарушающих законодательство о профсоюзах, не выполняющих обязательств, предусмотренных коллективным договором, соглашением.

По требованию указанных профсоюзных органов работодатель обязан расторгнуть трудовой договор (контракт) с должностным лицом, если оно нарушает законодательство о профсоюзах, не выполняет своих обязательств по коллективному договору, соглашению.

II.5. Ответственность сторон.

Сторона 1

- ст. 13 10-ФЗ. В случае нарушения работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), органами исполнительной власти и органами местного самоуправления условий коллективного договора, соглашения первичные профсоюзные организации, профсоюзы, объединения (ассоциации) профсоюзов и их органы вправе направлять им представление об устранении этих нарушений, которое рассматривается в недельный

срок. В случае отказа устранить эти нарушения или не достижения соглашения в указанный срок разногласия рассматриваются в соответствии с федеральным законом.

Сторона 2

- ст. 31 10-ФЗ. За невыполнение своих обязательств по коллективному договору, соглашению, организацию и проведение забастовки, признанной судом незаконной, профсоюзы и лица, входящие в их руководящие органы, несут ответственность в соответствии с федеральными законами.

Сторона 1: ООО «Биржа труда «ЕВРАЗИЯ» Сторона 2: ОПО МПР

107078, г. Москва, ул. Новая Басманная дом 19,
стр. 1, оф. 312.

ИНН: 7709730715

КПП: 771601001

Банк: АО «РАЙФФАЙЗЕНБАНК»

Рас./счёт: 40702810800000205444

Корр./счёт: 30101810345250000745

БИК: 044525745

126344, г. Москва, ул. Искры, дом 34, корп 1,
оф. 206..

Протокол о создании ОПО МПР «Евразия»
от 1.07.2022 г.

Решение Президиума ЦК МПР о принятии
ОПО в Терком г. Москвы от 17.07.2022 г.

ПОДПИСИ СТОРОН

Сторона 1 _____

Н.А.Демьянов

Сторона 2 _____

Ю.В.Гарбуза

Согласовано

Председатель ЦК Межрегионального профсоюза
работников строительных и коммунально-бытовых
предприятий

_____ А.В.Пономаренко

«__» _____ 2022 года